



Alexandre Poulin

Directeur de la transformation numérique
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Laisser sa marque, innover, influencer

Très tôt dans son parcours, alors qu'il effectue ses stages universitaires, Alexandre découvre un intérêt et des aptitudes marqués pour le domaine de la gestion. Après une première expérience professionnelle au MTESS en 2010, il devient rapidement chef de division chargé de coordonner son équipe, une expérience formatrice sur le plan de la gestion du personnel. Il est ensuite promu à un premier poste de cadre avec le mandat de développer l'agilité au sein de son organisation. Ce rôle lui permet de faire ses premières armes en tant que gestionnaire et d'exercer son influence en changeant les choses de manière concrète et durable. On le recrute peu après pour diriger le dossier de la transformation numérique, un poste dont l'influence se répercute jusque dans les manières de travailler du ministère, au-delà du domaine des TI. Flexible, à l'écoute et habile négociateur, Alexandre inspire la confiance nécessaire pour implanter le changement, quel qu'il soit, dans l'intérêt de son organisation comme des citoyens.

Qualités inspirantes chez un leader : Écoute, adaptation, vision.

Philosophie de travail : Travailler en équipe

Votre équipe : Engagée, dynamique, innovante.

Meilleur conseil professionnel reçu : Se faire confiance; les erreurs font partie de l'apprentissage, elles ne doivent pas faire douter de ses capacités.

Projet de société inspirant : La transformation numérique du gouvernement, qui rendra les services publics plus accessibles aux citoyens, tout en facilitant leur vie au quotidien.

Style de leadership

Alexandre est un leader rassembleur, qui privilégie l'écoute et la recherche de compromis pour atteindre les objectifs communs. Gestionnaire d'action, il n'hésite pas à mobiliser ses équipes pour générer l'étincelle créative et ainsi assurer la réussite collective. Laissant une large place aux gens pour qu'ils progressent, notamment aux jeunes en apprentissage, Alexandre croit que la confiance et la responsabilisation nourrissent le talent et favorisent le développement des compétences. Proche de ses équipes, présent pour les personnes, le jeune leader trouve satisfaction lorsqu'il réussit à faciliter la vie de ses employés et les aide à devenir meilleurs. Pour lui, un bon leader doit innover constamment, s'améliorer chaque jour et modeler le changement à sa vision.

Pourquoi la fonction publique ?

Combiner les services aux citoyens et être un acteur dans la mobilisation et la transformation des équipes représentent, pour Alexandre, dans son rôle de gestionnaire, l'adéquation parfaite avec ses valeurs et ses aspirations professionnelles. La fonction publique est un employeur de choix, offrant des perspectives pour exercer un rôle d'influence, novateur et créateur. La gratification est grande lorsqu'il peut apporter de la valeur à une organisation et encore plus aux citoyens, en pilotant des mandats stimulants et inspirants.

« Le leader a la capacité de déployer sa vision, de la partager et de créer une mobilisation autour des objectifs fixés. Il sait agir avec authenticité et doigté pour créer une collaboration rassembleuse, pour aller plus loin et innover. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Les prochaines étapes, Alexandre compte les consacrer à une progression ascendante, toujours vers des rôles d'influence. Il souhaite élargir ses perspectives et avoir une vision plus complète pour contribuer à l'amélioration de la culture organisationnelle.